

Bedürfnisse

Verhalten

Motive

Bedürfnisse

Kommunikation

Emotionen

Emotionen

Kommunikation

Verhalten

Emotionen

Motive

Verhalten

Entscheidungen

Kommunikation

Motive

Bedürfnisse

Emotionen

AECdisc® Talentanalyse

Die AEC®-disc Talentanalyse basiert auf einem von Psychologen entwickelten Online-Fragebogen. Seine Beantwortung benötigt etwa 20 bis 25 Minuten Zeit. Aus den Antworten lassen sich unterschiedliche Ausprägungen und Präferenzen von Verhalten ableiten. Dabei wird zwischen natürlichem und angepasstem Verhalten unterschieden.

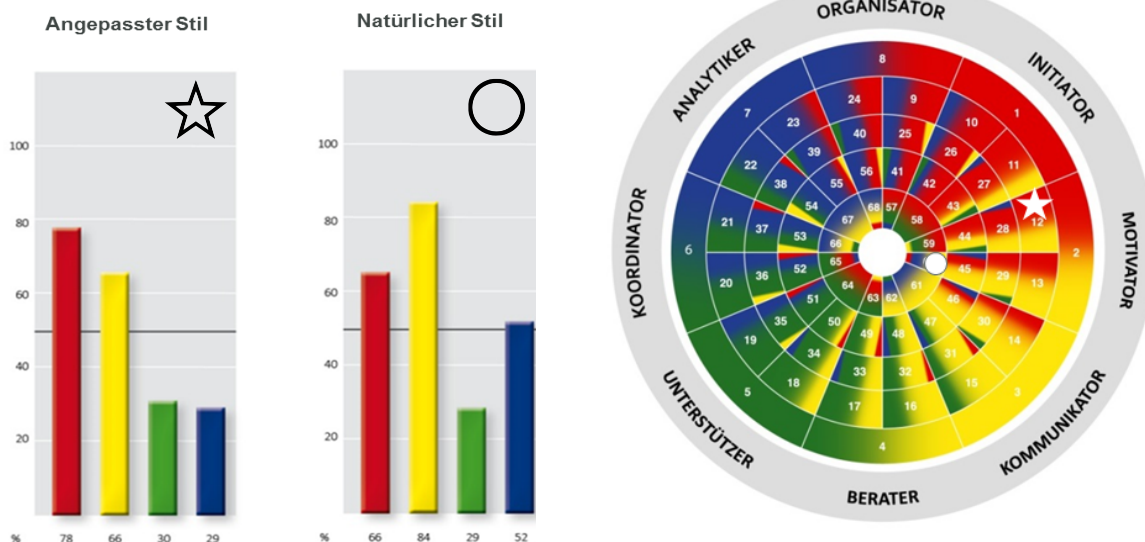
Darüberhinaus zeigt die Talentanalyse die Motive hinter dem Verhalten. Motive resultieren aus Erfahrungen, Überzeugungen, Einstellungen und Werten. Dem Verhalten vorgeschaltet, erklären Motive, das Warum von Verhalten. Erfasst werden kognitive, ökonomische, soziale, ästhetische, traditionelle und individualistische Motivation (6 Motive des Handelns nach Spranger).

Die Ergebnisse der Talentanalyse werden nach folgenden Aspekten dargestellt:

- Allgemeine Verhaltenspräferenzen und daraus abgeleitete Eigenschaften
- Talente und Qualitäten im Arbeitsumfeld
- Bedingungen für das optimale persönliche Arbeitsumfeld
- Indikatoren für Stärken und Verbesserungspotential

Einen schnellen Überblick liefert die grafische Darstellung der Analyse.

Grafik „Verhaltenspräferenzen“:



Der „natürliche Stil“ (Punkt im Talentrad) wird auch als Komfortzone oder das private „Ich“ bezeichnet.

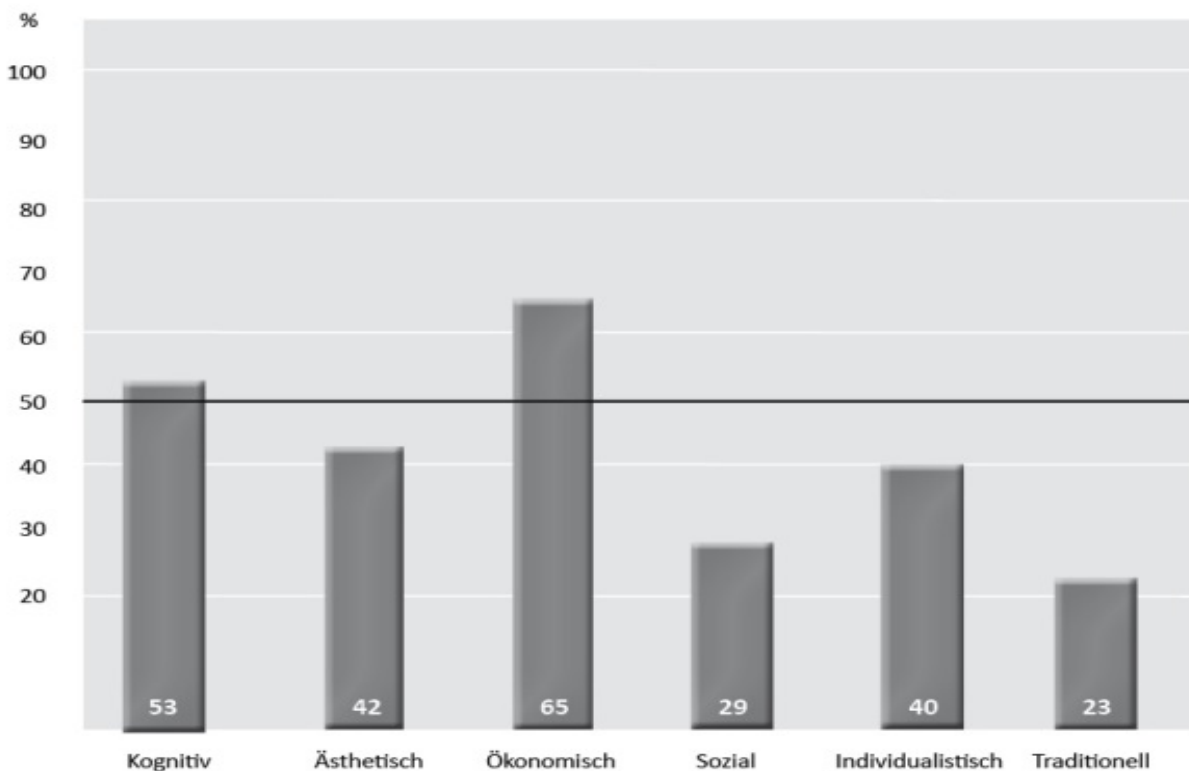
Der „angepasste Stil“ (Stern im Talentrad) zeigt das öffentliche „Ich“. Hier ist unser Verhalten - bewusst oder unbewusst - durch eigene und fremde Erwartungen geprägt, hier wollen wir uns anpassen, vielleicht auch „etwas zeigen oder beweisen“.

Die Verhaltenspräferenzen geben Einblick in das WIE Menschen sich verhalten. Die Motive erklären hingegen das WARUM. Die sechs Motive nach Spranger sind:

- **Kognitives** Motiv: Interesse an Ansammlung von Wissen und Fachkompetenz
- **Ästhetisches** Motiv: Gefallen am Schönen und Harmonischen (subjektives Erleben)
- **Ökonomisches** Motiv: Streben nach materiellem/ finanziellem Gewinn
- **Soziales** Motiv: Hilfe, Unterstützung und Förderung anderer Menschen
- **Individualistisches** Motiv: Interesse an Führung und Übernahme von Verantwortung
- **Traditionelles** Motiv: Suche nach Sinn und regeln als Richtschnur des Handelns

Die zwei bis drei am stärksten ausgeprägten Motive beeinflussen Verhalten wahrscheinlich am stärksten. Die persönliche Motivation kann man, anders als Verhalten, nur sehr bedingt verändern. Hier liefert die Talentanalyse eine wertvolle Gesprächsgrundlage, wie Arbeitsaufgabe und Umfeld verändert werden können, um Motivation und damit Leistungsvermögen eines Mitarbeiters zu verbessern.

Grafik Handlungsmotive:



Es ist nicht Anspruch der Talentanalyse, Wesen und Verhalten eines Menschen vollständig zu beschreiben. Sie ermöglicht, sich selbst besser kennen und andere besser verstehen zu lernen. Die Talentanalyse ist keine Bewertung im Sinne von „gut“ oder „schlecht“. Sie ist eine qualifizierte Grundlage für konstruktive Mitarbeitergespräche oder die Vorbereitung nachhaltiger Personalentwicklung. Wir unterstützen und helfen durch Seminare und individuelles Coaching bei der Realisierung des persönlichen Optimierungspotentials.



Einsatzbereiche der AEC®-disc Talentanalyse

Personalentwicklung

Die Analyse unterstützt die gezielte Entwicklung der Mitarbeiter im Einklang mit Ausrichtung und Zielen des Unternehmens.

In Verbindung der **AEC®-disc Anforderungsanalyse** lassen sich die zur Erreichung der Unternehmensziele notwendigen Softskills konkret und arbeitsplatzbezogen definieren. Eine gemeinsame Auswertung der Talentanalyse mit den Mitarbeitern schafft Vertrauen und Verständnis für Training und Coaching zur Entwicklung von Softskills.

Coaching

Die Kenntnis von persönlichen Stärken, Herausforderungen und Entwicklungspotentialen liefert eine sachliche, wertfreie Standortbestimmung für individuelles Coaching.

Zum Beispiel Karriere-Coaching, Führungskräfte-Coaching oder Verkäufer-Mentoring.

Teamentwicklung

In einer vertrauensvollen und wertschätzenden Atmosphäre ist die Analyse des gesamten Teams eine sachliche Basis für das Verständnis von Reibungspunkten und die Akzeptanz von Verschiedenheit. Probleme und Konflikte können lösungsorientiert besprochen und gemeinsam angegangen werden. Im Rahmen der Arbeitsteilung können Neigungen und Stärken der Teammitglieder akzeptiert und berücksichtigt werden.

Personalauswahl

Prognosen zu Softskills wie Verhalten, Werte, Motive und Talente werden durch die Analyse transparent aufbereitet. Einstellungsgespräche oder Assessment Center können dadurch zielgenauer vorbereitet und ausgewertet werden.

Unterstützt wird der Auswahlprozess durch die Möglichkeit des Abgleichs mit der **AEC®-disc Anforderungsanalyse**.