

Bedürfnisse

Verhalten

Motive

Bedürfnisse

Kommunikation

Emotionen

Motive

Emotionen

Kommunikation

Verhalten

Emotionen

Motive

Verhalten

Entscheidungen

Kommunikation

Motive

Bedürfnisse

Emotionen

AEC[©]-disc Anforderungsanalyse

Mit Hilfe der AEC[©]-disc Anforderungsanalyse wird ein möglichst objektives Bild über die notwendige Verhaltensmerkmale für eine Arbeitsstelle bzw. Arbeitsaufgabe entwickelt. Sie ergänzt das Anforderungsprofil, welches die nötigen fachlichen Kompetenzen für die Stelle beschreibt.

Grundlage hierfür ist ein Fragebogen, bei dem die folgenden Verhaltensaspekte bezüglich ihrer Relevanz für die Ausfüllung der Stelle bzw. Arbeitsaufgabe eingeschätzt werden:

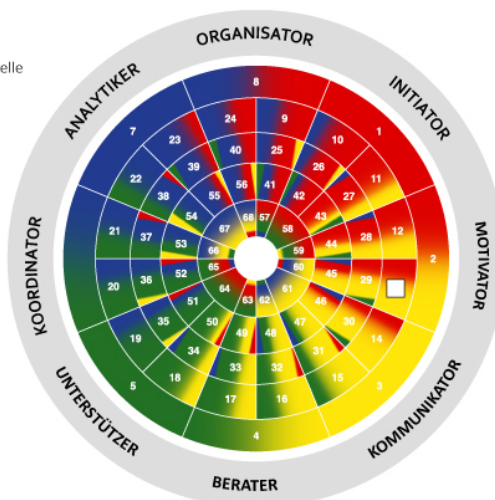
- Umgang mit Problemen und Herausforderungen
- Interaktion mit anderen
- Herstellung eines stabilen Arbeitsrhythmus und -umfelds
- Umgang mit Veränderungen
- Umgang mit Arbeitsbelastung
- Umgang mit Regeln und Vorschriften
- Qualitätsansprüche

Die Anforderungsanalyse ist mit jeder AEC[©]-disc Talentanalyse vergleichbar und ermöglicht die Einschätzung darüber, wie gut die Anforderungen an eine Stelle oder Aufgabe zu den individuellen Verhaltenspräferenzen und Motiven einer Person passen.

Für die Aussagekraft der Anforderungsanalyse ist es wichtig, dass genügend für diese Einschätzung kompetenten Personen die Anforderungen der Stelle oder Aufgabe bewerten (z.B. bei einer Vertriebsposition ein Vertriebsmitarbeiter, der Verkaufsleiter, ein Mitarbeiter des Innendienstes, etc.).

Die Anforderungsanalyse wird analog zur Talent-Analyse grafisch aufbereitet: Damit kann das Anforderungsprofil leicht mit der Talentanalyse eines Bewerbers oder Stelleninhabers verglichen werden.

Die Arbeitsstelle



Bei einem Bewerbungsgespräch lassen sich daraus die wirklich wichtigen Fragen für die persönliche Eignung eines Kandidaten ableiten.

Das Einverständnis des Mitarbeiters vorausgesetzt, liefert die Analyse eine sachliche Grundlage, um die Zufriedenheit mit der Arbeitsaufgabe und mögliche Leistungshemmnisse zu besprechen.

Auch lassen sich konkrete Ansätze für die persönliche Weiterentwicklung gemeinsam daraus ableiten. Darüber hinaus kann der individuelle Bedarf an Training und Coaching so sehr präzise definiert werden.

